



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПРОКУРАТУРА ГОРОДА ВОРКУТЫ

ул. Ленина, 50 а, г. Воркута, 169900
10.2019 № 07-03-2019

Директору
МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты

Авраменко Е.В.

ул. Ленина, д. 36Б, г. Воркута, 169906

ПРОТЕСТ

на пункты 2.3., 9.9., 11.1., 11.3.,
Правил внутреннего трудового
распорядка МОУ «Гимназия № 2» г.
Воркуты.

Прокуратурой города Воркуты проведена проверка соблюдения в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 2» г. Воркуты (далее – МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты) трудового законодательства, в ходе которой установлено несоответствие действующих «Правил внутреннего трудового распорядка работников учреждения» (далее по тексту – Правила) требованиям трудового законодательства.

В силу статьи 22 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – Кодекс, ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в срок установленные в соответствии с Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В ст. 65 ТК РФ установлен перечень документов, которые необходимо предъявить при заключении трудового договора, помимо прочего, при заключении трудового договора необходимо предъявить документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа

В нарушение установленных норм в п. 2.3. Правил, среди прочего, при заключении трудового договора требуется предъявить страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

В силу требований ст. 335 ТК РФ педагогические работники организации, осуществляющей образовательную деятельность, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Учитывая изложенное, положения п. 9.9 Правил в части предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года, не соответствуют положениям действующего законодательства.

Пунктом 11.1. Правил определено, что за нарушение трудовой дисциплины, неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по вине работника, возложенных на него трудовым договором, Уставом учреждения, настоящими правилами, должностными инструкциями, влечет применение мер дисциплинарного и общественного воздействия.

Вместе с тем, под трудовой дисциплиной, в соответствии со статьей 189 Трудового Кодекса РФ, понимается обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу требований ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания.

Таким образом, в п. 11.1. Правил, определяющих основания привлечения к дисциплинарной ответственности, присутствует подмена понятий «дисциплинарный проступок» и «трудовая дисциплина» - которая недопустима.

Из пункта 11.3. Правил следует, что до применения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение по факту проступка составляется соответствующий акт.

В силу требований статьи 193 ТК РФ до применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Таким образом, статья 193 Кодекса устанавливает конкретные сроки составления акта, в случае не предоставления работником объяснения.

С учетом изложенного, руководствуясь статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с нормами трудового законодательства пункты 2.3., 9.9., 11.1., 11.3. «Правил внутреннего трудового распорядка МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты.
2. Настоящий протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста незамедлительно сообщить прокурору города в письменной форме.

Прокурор города
старший советник юстиции



А.Р. Климов