

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 2» г. Воркуты
«ВОРКУТА» КАР КЫТШЛОН МУНИЦИПЛЬНӢЙ ЮКӢНСА АДМИНИСТРАЦИЯ
«2№-а гимназия» Воркута карса МуниципальнӢй велӢдан учреждение
169906, г. Воркута, ул. Ленина, 36Б
тел./факс (82151) 3-16-09 e-mail: gimnazia2.vkt@gmail.com



СОГЛАСОВАНО
Протокол Педагогического совета
от 07.11.2018 № 3
СОГЛАСОВАНО
Протокол Управляющего совета
от 05.11.2018 № 2
СОГЛАСОВАНО
Протокол Совета учащихся
от 05.11.2018 № 2

*Мнение представительного органа работников
(изложенное в выписке из Протокола заседания
профсоюзного комитета МОУ «Гимназия № 2» г.
Воркуты № 3 от 16.11.2018) УЧТЕНО*

ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении учащихся к труду

Воркута
2018

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о привлечении учащихся к труду (далее – Положение) разработано в соответствии с ч.4 ст.34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

1.2. Привлечение учащихся к труду, как в рамках образовательной программы, так и к труду, не предусмотренному образовательной программой, является одним из важных факторов воспитания личности, создает условия для формирования трудовых компетенций, обеспечивает формирование у учащихся навыков обслуживающего труда, самообслуживания и регламентируется в учреждении следующими нормативными актами:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 октября 2009 г. № 373 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. № 1015 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

– постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях»;

– постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58 «Об утверждении СанПиН 2.4.6.2553-09» (вместе с «СанПиН 2.4.6.2553-09. Санитарноэпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы»);

– постановление Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

– постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

2. Привлечение учащихся к труду в рамках реализации образовательной программы

2.1. Привлечение учащихся к труду в рамках реализации образовательной программы предусмотрено учреждением при реализации следующих программ:

– основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;

– дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы.

2.2. Календарно-тематическим планированием учебных предметов, в рамках которых планируется привлечение учащихся к труду (как обязательной части учебного плана, так и учебных предметов части учебного плана, формируемого участниками образовательных отношений) определены виды работ, необходимых для освоения образовательной

программы.

2.3. Привлечение учащихся учреждения к труду, предусмотренному образовательной программой, осуществляется во время проведения учебных занятий и должно соответствовать гигиеническим нормам допустимых условий и видов работ.

2.4. Привлечение к труду, предусмотренному образовательной программой, является для учащихся обязательным (за исключением медицинских противопоказаний) и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.

3. Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой

3.1. Труд, не предусмотренный образовательной программой, понимается как общественно-полезный труд.

3.2. Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

3.3. Общественно-полезный труд учащихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению учащихся.

3.4. Общественно-полезный труд учащихся это добровольная деятельность учащихся с согласия их родителей (законных представителей), с 14 лет - с согласия самих учащихся на благо учреждения и муниципального образования городского округа «Воркута». Письменное заявление родителей на согласие для привлечения ребенка к общественно-полезному труду или заявление учащегося старше 14 лет составляется в одном экземпляре, действует на время обучения учащегося в учреждении, хранится в Личном деле учащегося. Заявление может быть аннулировано по письменному уведомлению (приложения № 1, 2).

3.5. Для выполнения в свободное от учебы время трудовых действий, не нарушающих процесс обучения (в рамках деятельности трудовой бригады), заключается трудовой договор с согласия одного из родителей (законного представителя) и органа опеки и попечительства с учащимся, достигшим возраста 14 лет, с 16 лет трудовой договор заключается с несовершеннолетним и без согласия родителей (законных представителей) (статья 63 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ).

3.6. Работа учащихся по трудовому договору имеет свои особенности:

- работа должна осуществляться в свободное от учебы время;
- труд должен быть легким;
- труд не должен быть противопоказан ребенку по состоянию здоровья и возрасту; работа не должна быть вредной или опасной;
- работа должна осуществляться с соблюдением норм нагрузок, СанПиН и правил охраны труда;
- работа не должна осуществляться сверхурочно, в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни.

3.7. Привлечение учащихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, без их согласия и несовершеннолетних учащихся без согласия их родителей (законных представителей), запрещается.

3.8. Если добровольное согласие от учащегося и его родителей (законных представителей) не получено, а учащийся, привлекается к труду, это является принудительным трудом, который, согласно статьи 37 Конституции Российской Федерации и статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, запрещен.

3.9. Запрещено при выставлении отметок и/или при принятии решения о награждении учащегося за особые успехи в обучении учитывать отказ учащегося или отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой.

3.10. За отказ учащегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательной программой, к обучающемуся запрещено применять меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные Порядком применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 марта 2013 г. № 185, а также меры педагогического воздействия.

3.11. В качестве поощрения по итогам года за активное участие в общественно-полезном труде учащийся может быть награжден благодарственным письмом, которое вносится в его портфолио.

4. Основные задачи общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой

4.1. Основными задачами общественно-полезного труда учащихся являются:

- формирование у учащихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины;
- самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании учреждения и классных кабинетах.
- оказание учащимся учреждения посильной помощи в благоустройстве учреждения и прилегающей к ней территории.

5. Содержание и формы организация общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой

5.1. Главные направления общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой:

- участие в субботниках по благоустройству территории учреждения и территории муниципального образования городского округа «Воркута»;
- плановое дежурство по учреждению;
- дежурство в гардеробе;
- дежурство по столовой;
- участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в классе, уборка мастерских, несложный ремонт школьной мебели; ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий);
- генеральная уборка школьных помещений после каждой четверти (мытьё стен, подоконников, школьной мебели);
- мелкий ремонт мебели.

5.2. Формы организации общественно-полезного труда учащихся зависят от содержания и объема труда, постоянного или временного характера работы, возраста учащихся.

Основной является коллективная форма.

5.3. Труд учащихся осуществляется под руководством педагогического работника.

6. Порядок организации труда, не предусмотренного образовательной программой.

6.1. При организации труда учащихся соблюдаются требования санитарных норм, норм охраны труда, перечня разрешенных видов работ и нагрузок для несовершеннолетних.

6.2. В рамках дежурства запрещено привлекать учащихся к мытью окон, подъему тяжелых предметов, работе на высоте, к работе в непосредственной близости от

автомобильных и железных дорог.

6.3. Учащиеся могут быть допущены к участию в труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

6.4. При организации труда учитываются возрастные особенности учащихся:

– в 1 - 4 классе - дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, парт, стульев), дежурство в столовой, участие в экологических субботниках;

– в 5 - 11 классах - дежурство в классе (полив цветов, протирание классной доски, парт, стульев, наведение порядка и чистоты в классе), оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка в школьных помещениях и на закрепленном участке территории учреждения, дежурство в гардеробе, столовой, уборка мастерских, несложный ремонт школьной мебели, ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий.

6.4. Продолжительность общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой:

– для учащихся 1 - 4 классов - не более 30 мин.;

– для учащихся 5-9 классов - не более 40 мин.;

– для учащихся 10-11 классов - не более 60 мин.

6.5. Общественно-полезный труд организуется и проводится классным руководителем, заместителем директора.

6.6. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости учащихся.

6.7. При наличии у учащихся противопоказаний к физическому труду учащиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной посильной деятельности.

7. Общие требования безопасности

7.1. Учащиеся при выполнении общественно-полезного труда должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

7.2. При несчастном случае руководитель общественно-полезного труда (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом в администрацию учреждения незамедлительно.

7.3. В процессе труда учащиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила охраны труда.

7.4. Директор учреждения организует общественно-полезный труд учащихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несёт личную ответственность за безопасные условия труда учащихся.

7.5. Учащиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

7.6. Запрещается привлечение учащихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещёнными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъёмом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

7.7. Запрещается привлечение учащихся к работам в ночное время и праздничные дни.

7.8. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

7.9. Руководитель общественно-полезного труда учащихся, назначенный приказом директора учреждения:

– несет персональную ответственность за жизнь и здоровье учащихся во время выполнения общественно-полезных работ;

– составляет график работы и распределяет обязанности между учащимися;

– проводит инструктаж по охране труда со всеми участниками общественно-полезного труда и строго руководствуется его положениям;

– следит за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническим условиями труда учащихся в соответствии с санитарными нормами и правилами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях».

8. Нормативно-организационное обеспечение общественно-полезного труда, не предусмотренного образовательной программой.

8.1 .Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождается наличием следующих документов:

– приказ директора учреждения о назначении ответственного за организацию общественно-полезного труда;

– функциональные обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;

– инструкции по охране труда при выполнении видов практической деятельности;

– письменное заявление родителей на согласие для привлечения ребенка к общественно-полезному труду или заявление учащегося старше 14 лет;

– журналы проведения инструктажей по технике безопасности; журнал учета времени практической деятельности обучающихся.

Приложение № 1
к Положению
о привлечении учащихся к труду
(утв. приказом директора
от 20.11.2018 № 808)

Директору МОУ «Гимназия № 2» г.Воркуты
от родителя (законного представителя) ребенка

Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

родителя (законного представителя)

СОГЛАСИЕ

родителя (законного представителя) на привлечение ребенка
к труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, _____,

являясь родителем (законным представителем) _____

(Фамилия, имя, отчество ребенка)

в целях формирования трудовых навыков, социализации, воспитания сознательного отношения моего ребенка к труду и окружающей среде даю согласие на привлечение моего ребенка к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» г. Воркуты.

Согласие может быть отозвано мной в любой момент по моему письменному заявлению.

Согласие составлено в одном экземпляре, действует на время обучения ребенка в данном учреждении и хранится в личном деле учащегося.

Подпись: _____ / _____ / _____ 20__ г.

С Локальным нормативным актом учреждения «Положение о привлечении учащихся к труду (утв. приказом директора от 20.11.2018 № 808) ознакомлен.

Подпись: _____ / _____ / _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Положению
о привлечении учащихся к труду
(утв. приказом директора
от 20.11.2018 № 808)

Директору МОУ «Гимназия № 2» г.Воркуты

от учащегося

Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)

учащегося, достигшего возраста 14 лет

СОГЛАСИЕ

учащегося на привлечение
к труду, не предусмотренному образовательной программой

Я, _____,

в целях формирования трудовых навыков, социализации, воспитания сознательного отношения к труду и окружающей среде даю согласие на привлечение меня к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» г. Воркуты.

Согласие может быть отозвано мной в любой момент по моему письменному заявлению.

Согласие составлено в одном экземпляре, действует на время обучения в данном учреждении и хранится в Личном деле учащегося.

Подпись: _____ / _____ / _____ 20__ г.

С Локальным нормативным актом учреждения «Положение о привлечении учащихся к труду (утв. приказом директора от 20.11.2018 № 808) ознакомлен.

Подпись: _____ / _____ / _____ 20__ г.