

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
муниципальное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 2» г. Воркуты
«ВОРКУТА» КАР КЫТШЛОН МУНИЦИПЛЬНӢЙ ЮКӢНСА АДМИНИСТРАЦИЯ
«2№-а гимназия» Воркута карса МуниципальнӢй велӢдан учреждение
169906, г. Воркута, ул. Ленина, 36Б
тел./факс (82151) 3-16-09 e-mail: gimnazia2.vkt@gmail.com

Принято
Общим собранием
трудоого коллектива
Протокол № 3 от 19.10.2015

Утверждено
приказом директора
19.10.2015 № 610



ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов

2015

г. Воркута

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов (далее - "Положение") разработано в соответствии с положениями Методических [рекомендаций](#) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом Муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия № 2» г. Воркуты (далее - МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты), основной целью которого является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты.

1.4. Под личной заинтересованностью работника МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты понимается заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты и находящимися с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты на основе гражданско-правовых договоров.

1.6. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты.

II. Основные принципы управления конфликтом интересов в Организации

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты.

III. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

3.1.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

3.1.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

IV. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

4.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

4.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

4.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

4.1.4. раскрытие сведений о конфликте интересов в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты (заполнение декларации о конфликте интересов).

4.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.3. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

4.3.1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

4.3.2. добровольный отказ работника МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

4.3.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

4.3.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

4.3.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

4.3.6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

4.3.7. отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Организации;

4.3.8. увольнение работника из МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты по инициативе работника;

4.3.9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.4. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Организации.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты и вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается директором МОУ «Гимназия № 2» г. Воркуты.

5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.